

SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL



SOSTENIBILIDAD ambiental



24%

de reducción en la
huella de carbono
desde 2017

LOGROS ACUMULADOS (2017-2023)

Estrategia de Agua

7.7 millones

de m³ ahorrados desde 2017

12% de reducción

el índice de eficiencia de uso de agua desde 2017 (lts producto/lts agua)

Gestión de Energía

60%

de nuestro consumo proviene de fuentes limpias y renovables

2.9% de reducción

nuestro índice de eficiencia de uso de energía desde 2017

Diseño de Empaque

Evitamos

el uso de 203 mil toneladas de resinas plásticas desde 2017

26%

26% de las resinas plásticas en nuestras botellas es reciclada.

Red Logística

Evitamos

el uso de más de 28 millones de litros de combustibles desde 2017.

-23%

de nuestra huella de carbono respecto a 2017.

Gestión de Residuos

Recuperamos

+1,500 toneladas de residuos por iniciativas de Economía Circular en 2023

COMPROMISO SOCIAL

TENEMOS UN FIRME
COMPROMISO CON LA
SOCIEDAD, NUESTRO
PROPÓSITO SE CENTRA EN
EL EMPODERAMIENTO DE
LAS COMUNIDADES
EN DONDE OPERAMOS.



COMPROMISO social



LOGROS ACUMULADOS

Fortalecimiento del canal tradicional

1.5 millones

de empleos indirectos generados en el Canal Tradicional.

En conjunto con la industria somos responsables por el 3% del PIB de México.

174 mil

enfriadores nuevos en instalados desde 2017 el Canal Tradicional.

Bienestar del consumidor

Somos

líderes en transformación de portafolio.

-13%

el contenido calórico promedio de nuestro portafolio de bebidas desde 2017.

Duplicamos

la participación relativa en el portafolio GEPP de aquellos productos de bajo contenido calórico y sin calorías.

Relación con las comunidades

8.5 millones

de litros de agua donados en los últimos 3 años a distintas organizaciones.

Contribuimos

al funcionamiento de 5 centros escolares en donde se le brinda educación a más de 1,500 niños al año.

BIENESTAR DEL TRABAJADOR Y SU FAMILIA



BIENESTAR DEL TRABAJADOR y su familia



LOGROS ACUMULADOS 2017 – 2023)

**Diversidad, equidad
e inclusión**

+338%

el porcentaje de posiciones ocupadas por mujeres desde 2017.

Desarrollamos

e implementamos una política de diversidad e inclusión en GEPP

Establecimos

programas para impulsar las carreras de las generaciones más jóvenes.

**Estilo de vida
saludable**

+130,000

participantes en iniciativas de activación física.

Desarrollamos

y fortalecimos el programa “Balance” que cuida la salud física, mental y financiera de nuestros colaboradores

**Desarrollo
de nuestra gente**

83%

de incremento en las horas de capacitación y desarrollo de nuestra gente vs 2021

5,067

colaboradores promovidos a nuevas responsabilidades.

Seguridad en el trabajo

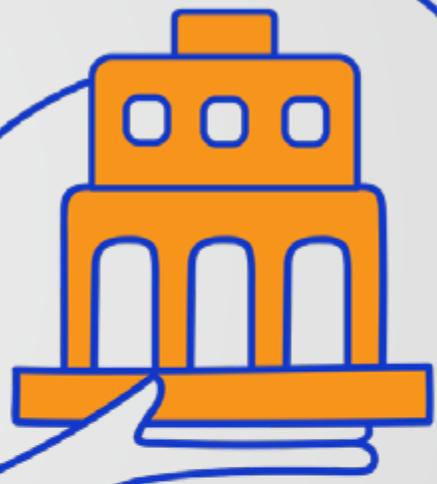
-10%

el índice de accidentabilidad (LTIFr) vs 2021.t

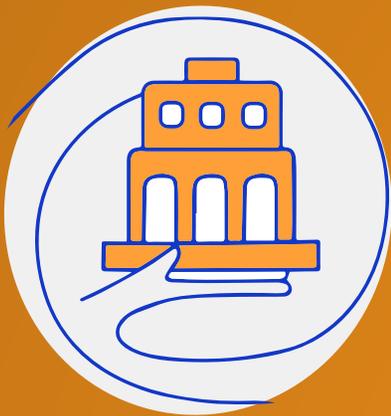
Fortalecimiento

de la cultura de seguridad en el trabajo.

GOBIERNO CORPORATIVO



GOBIERNO corporativo



LOGROS ACUMULADOS

“Cuéntalo”

nueva plataforma digitalizada para nuestra línea de denuncias.

Creamos

la Dirección de Cumplimiento y su fortalecimiento a través de la generación de su estructura de gobernanza.

Desarrollo

del protocolo para atención de temas de hostigamiento y acoso sexual.

Mejora y adecuación

de Políticas, Normas y Procesos de funcionamiento y control del negocio

100%

de nuestros colaboradores en el nivel de dirección y gerencias recibieron talleres de sensibilización.

Lanzamiento

de un conjunto de iniciativas y proyectos sobre marco global de gobernanza.

Nuevo

Código de Conducta de Proveedores.

100%

de nuestros colaboradores y a están apegados al Código de Conducta GEPP.

Temas de integridad

con un análisis comparativo de nuestras prácticas.

Emitimos

la Política Anticorrupción.

Activación

del Comité de Diversidad.