

# BIENESTAR DEL TRABAJADOR Y SU FAMILIA



# BIENESTAR DEL TRABAJADOR y su familia



## LOGROS ACUMULADOS 2017 – 2023)

**Diversidad, equidad  
e inclusión**

**+338%**

el porcentaje de posiciones ocupadas por mujeres desde 2017.

**Desarrollamos**

e implementamos una política de diversidad e inclusión en GEPP

**Establecimos**

programas para impulsar las carreras de las generaciones más jóvenes.

**Estilo de vida  
saludable**

**+130,000**

participantes en iniciativas de activación física.

**Desarrollamos**

y fortalecimos el programa “Balance” que cuida la salud física, mental y financiera de nuestros colaboradores

**Desarrollo  
de nuestra gente**

**83%**

de incremento en las horas de capacitación y desarrollo de nuestra gente vs 2021

**5,067**

colaboradores promovidos a nuevas responsabilidades.

**Seguridad en el trabajo**

**-10%**

el índice de accidentabilidad (LTIFr) vs 2021.t

**Fortalecimiento**

de la cultura de seguridad en el trabajo.